

Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2022

Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2022



Prefazione

Presentazione della Fondazione

Evoluzione degli effettivi

Evoluzione del patrimonio

Situazione finanziaria

Principali attività e attualità

Organizzazione della Fondazione

Pfäffikon, giugno 2023

Prefazione

Pfäffikon, giugno 2023

**Gentile lettrice,
Gentile lettore,**

il presente rapporto annuale di gestione della Fondazione 2° pilastro swisstaffing per l'esercizio dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 contiene tutte le informazioni più importanti riguardanti la Fondazione. Questo documento è un elemento chiave della nostra comunicazione e va messo a disposizione degli assicurati tramite il loro datore di lavoro. Attribuendo grande valore ai principi di governance e di trasparenza, ci preme qui sottolineare l'estrema importanza rivestita per noi dal fatto che questa informazione giunga ai destinatari. Cogliamo l'occasione per ringraziare i responsabili delle società affiliate per la loro collaborazione nel raggiungimento di questo obiettivo.

La Fondazione sarà lieta di inviare su richiesta ulteriori esemplari di questo rapporto annuale, il quale sarà pubblicato anche sul sito internet dell'associazione swisstaffing. Questo rapporto è disponibile anche in tedesco e in francese.

Dopo che l'anno 2021 si è concluso con un rendimento positivo del 9,40%, l'anno 2022 ha avuto un pessimo inizio. Lo scoppio della guerra in Ucraina, la situazione geopolitica generalmente tesa e altri sviluppi negativi per i mercati finanziari, come l'inflazione straordinariamente forte, hanno portato a una massiccia riduzione del volume degli investimenti. A differenza che nella maggior parte delle riduzioni avvenute in passato, nel 2022 una buona diversificazione non è stata di grande aiuto. Oltre ai mercati azionari, anche gli investimenti obbligazionari hanno subito una riduzione nel loro volume a causa dell'aumento dei tassi d'interesse e anche gli investimenti immobiliari quotati hanno registrato una performance debole. La Fondazione 2° pilastro swisstaffing ha ottenuto una performance del -15,80%. Secondo il rapporto CAV PP sulla situazione finanziaria delle casse pensioni, nel 2022 la performance media è stata del -9,20%. La performance più bassa della Fondazione rispetto alla media è dovuta ai rischi più elevati, in particolare all'elevata quota di azioni.

Il grado di copertura al 31.12.2022 era pari al 122,0%, rispetto al 151,90% del 2021. Oltre all'andamento degli investimenti, anche l'effetto di diluizione dovuto alla crescita del 25% del numero dei destinatari ha avuto un impatto negativo sul grado di copertura. Nonostante il calo del grado di copertura, gli assicurati attivi e i beneficiari di rendite hanno potuto approfittare della solida posizione della Fondazione 2° pilastro swisstaffing:

- Come già negli anni precedenti, anche nel 2022 è stato concesso un interesse superiore del 2% rispetto all'interesse minimo LPP, pari all'1%; gli averi di vecchiaia degli assicurati, sin dal 1° gennaio 2017, sono sempre stati remunerati al tasso del 3%.
- Tutti i beneficiari di una rendita di vecchiaia, per superstiti, d'invalidità e per figli, hanno beneficiato nel 2022 della corresponsione di una 13a rendita. Il pagamento è stato effettuato a dicembre.

Dopo le turbolenze sui mercati finanziari del 2022, il 2023 è iniziato in modo più tranquillo, con un andamento leggermente positivo dei mercati degli investimenti fino a maggio 2023. Tuttavia, il contesto è ancora difficile e i mercati rimangono volatili. La situazione geopolitica e i timori di una recessione o di un'inflazione persistentemente elevata tengono con il fiato sospeso i mercati degli investimenti.

Vi auguriamo una lettura piacevole e interessante.

Cordiali saluti,



Georg Staub
Presidente



Leonora Domgioni
Segretaria

Presentazione della Fondazione

La Fondazione 2° pilastro swisstaffing è stata fondata il 1° gennaio 1985 allo scopo di adempiere alle prescrizioni della Legge federale sulla previdenza professionale (LPP). Inizialmente concepita espressamente per soddisfare le necessità specifiche delle aziende di lavoro temporaneo e dei loro collaboratori, la Fondazione garantisce tutte le prestazioni obbligatorie previste dalle leggi e ordinanze in materia di previdenza professionale.

Da metà 2017, la Fondazione è iscritta nel Registro di previdenza professionale presso l'autorità di vigilanza sulle fondazioni e LPP della Svizzera centrale (Zentralschweizer BVG- und Stiftungsaufsicht ZBSA, anteriormente AV-SO) ai sensi dell'articolo 48 LPP, partecipando quindi all'attuazione del regime della previdenza professionale obbligatoria.

Tutte le imprese aderenti all'associazione swisstaffing possono perciò, affiliandosi alla nostra Fondazione, corrispondere all'obbligo legale in materia di previdenza professionale che spetta ai sensi di legge ai datori di lavoro. La Fondazione garantisce inoltre le condizioni quadro fissate nel Contratto collettivo di lavoro (CCL) Prestito di personale inerenti alla previdenza professionale.

La nostra Fondazione offre anche la possibilità di assicurare il personale interno dei prestatori e collocatori di personale e concede alle imprese che lo desiderano prospettive supplementari nell'ambito della previdenza sovraobbligatoria.

La Fondazione 2° pilastro swisstaffing è un istituto di previdenza che pone particolare attenzione alla buona gestione dei rischi e delle spese. Per quanto riguarda le spese d'esercizio, la Fondazione attua una politica trasparente e ha il vantaggio di riuscire a mantenere queste spese a un livello molto basso rispetto a quelle di altri istituti di previdenza:

- spese di gestione patrimoniale: CHF 153.– per anno e destinatario, ossia lo 0.732% del patrimonio gestito;
- spese amministrative generali (compreso l'ufficio di revisione, il perito in materia di previdenza professionale e le autorità di vigilanza): CHF 110.– per anno e destinatario;
- spese d'esercizio totali: CHF 263.– per anno e destinatario.

Da molti anni la Fondazione è amministrata da Aon Schweiz AG a Neuchâtel e Zurigo. L'effettivo assicurato presso la nostra Fondazione attualmente conta oltre 360 convenzioni d'adesione di oltre 185 imprese attive nel settore che comprendono complessivamente 36'544 assicurati attivi e beneficiari di rendite. Nell'anno 2022 sono state registrate 425'408 notifiche di salario, 47'723 nuove affiliazioni e 40'373 uscite.

Già nel 2021 la Fondazione aveva registrato una forte crescita. La crescita è proseguita a un ritmo ancora più sostenuto nel 2022. L'aumento degli assicurati attivi è stato di circa il 25% e ha portato a un numero record di destinatari.

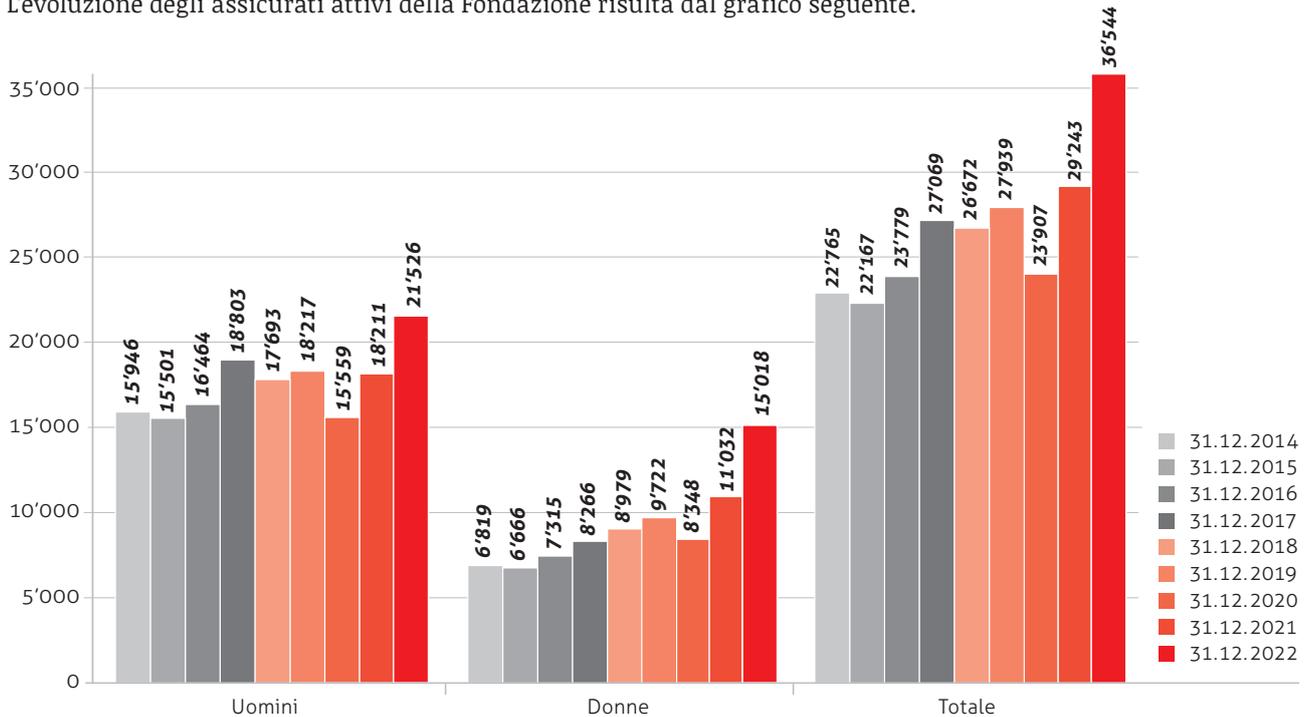
Il Consiglio di fondazione, l'organo direttivo della Fondazione, è composto di 6 membri, che provengono tutti dal settore o dispongono di conoscenze approfondite in questo campo.

Evoluzione degli effettivi

Assicurati attivi

In data 31 dicembre 2022, la Fondazione gestiva la previdenza professionale del personale temporaneo nel quadro di 198 convenzioni d'adesione, rispetto a 210 in data 31 dicembre 2021. Questa diminuzione è dovuta alla fusione di 27 società affiliate. La Fondazione è cresciuta anche in questo settore.

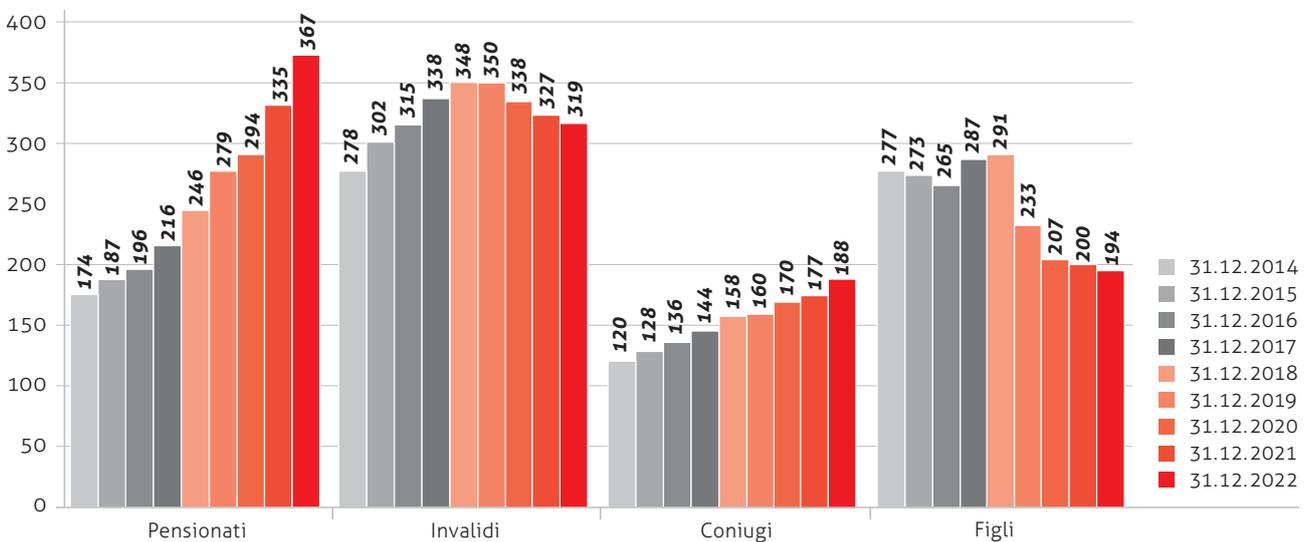
162 aziende hanno assicurato il proprio personale fisso attraverso un contratto d'adesione con la Fondazione. L'evoluzione degli assicurati attivi della Fondazione risulta dal grafico seguente.



Beneficiari di rendite

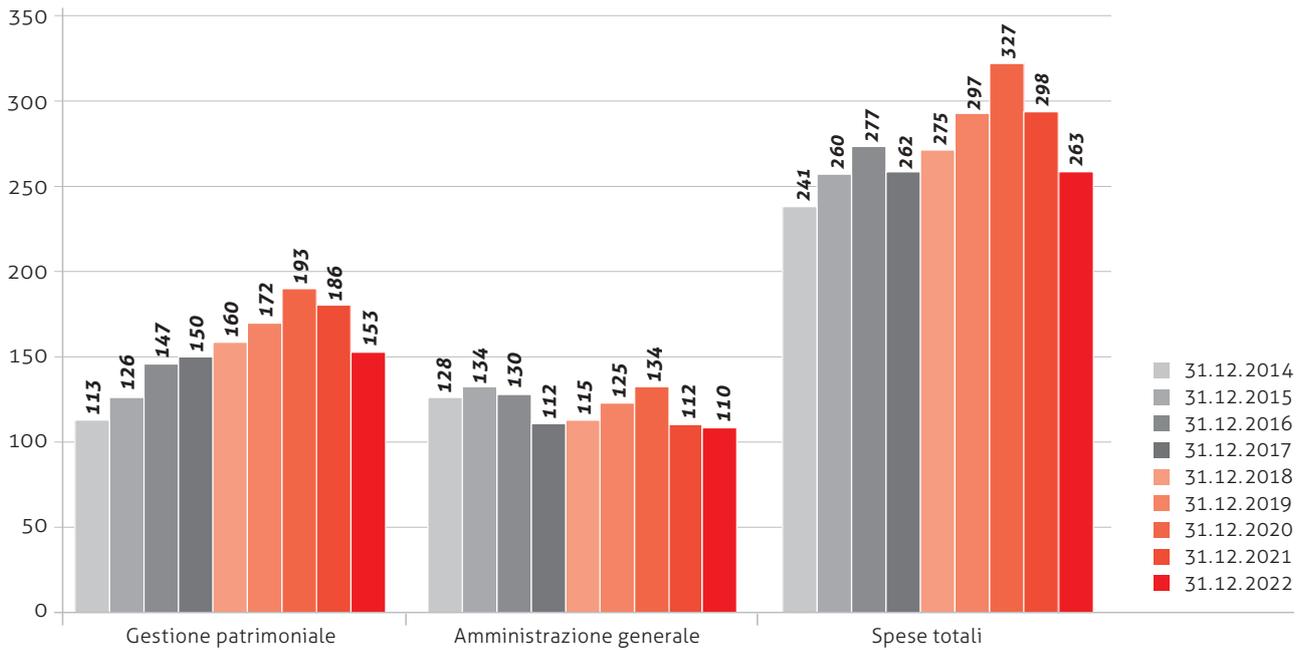
Il numero totale dei beneficiari di rendite è leggermente aumentato (1'068 pensioni corrisposte al 31 dicembre 2022 rispetto alle 1'039 al 31 dicembre 2021).

Le tendenze degli ultimi anni sono state confermate anche l'anno scorso. Alla costante crescita delle rendite di vecchiaia e per coniugi si contrappone la diminuzione delle rendite d'invalidità e per figli.



Spese amministrative

Il grafico seguente mostra l'evoluzione delle spese amministrative della Fondazione. Le spese amministrative generali e le spese di gestione patrimoniale per membro della Fondazione hanno continuato a diminuire. Ciò è dovuto principalmente alla crescita del numero dei membri della Fondazione. Alcune voci di costo sono fisse e vengono suddivise su più membri.



Evoluzione del patrimonio

Patrimonio

Il patrimonio a disposizione della Fondazione per coprire gli impegni previdenziali corrisponde agli attivi iscritti in bilancio al valore di mercato, dedotti i debiti, i ratei e risconti passivi e le riserve per contributi del datore di lavoro. In data 31 dicembre 2022, questo patrimonio era pari a CHF 677'775'740.89 (rispetto a CHF 795'364'940.13 in data 31 dicembre 2021) e presentava quindi una riduzione di quasi il 15%.

Un anno difficile per gli investimenti

Il 2022 è stato un anno d'investimento molto deludente. In particolare, i mercati azionari hanno subito forti perdite. Dopo che negli ultimi due anni l'elevata percentuale di azioni aveva portato a ottimi risultati di investimento, l'anno scorso è stato registrato un rendimento del -15.80%. Oltre ai mercati azionari, anche le altre classi di investimenti hanno registrato performance deludenti. L'aumento dei tassi di interesse ha penalizzato gli investimenti obbligazionari e immobiliari, mentre il franco forte ha causato perdite sugli investimenti in valuta estera. Il grado di copertura è sceso dal 151.4% al 122.0%.

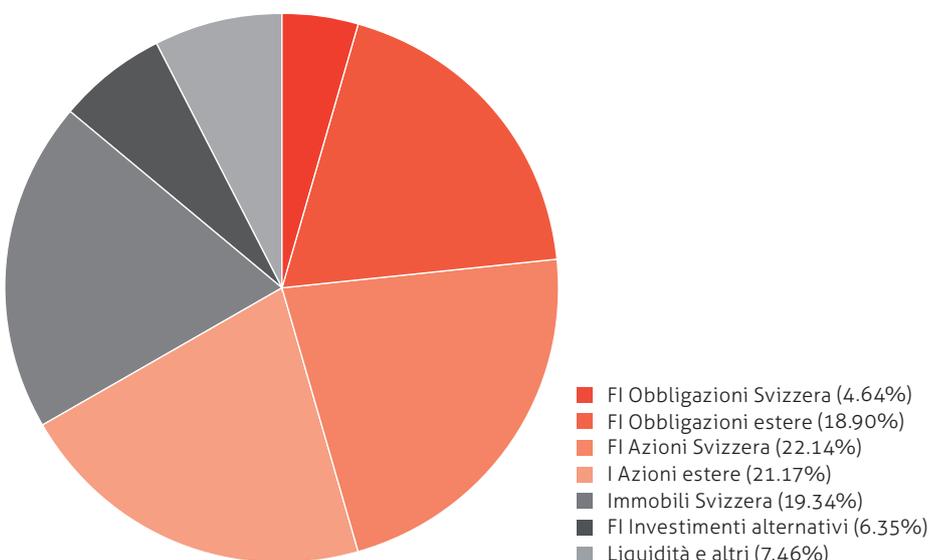
Riserva di fluttuazione del valore

La riserva di fluttuazione del valore, destinata a compensare le fluttuazioni sui mercati finanziari, in data 31 dicembre 2022 non aveva raggiunto il suo obiettivo. Questo corrisponde al 25% della somma degli impegni di assicurazione e degli accantonamenti tecnici costituiti dalla Fondazione. In data 31 dicembre 2022, l'obiettivo ammontava a CHF 138'857'050.58. La riserva di fluttuazione della Fondazione non è stata ancora completamente accumulata.

Struttura del patrimonio gestito

Il grafico mostra la composizione degli investimenti. Con una quota del 43.31%, le azioni nazionali ed estere hanno un peso considerevole. Gli investimenti obbligazionari al 23.54% e gli investimenti immobiliari al 19.34% rappresentano gli altri principali blocchi di investimento.

Nel 2022 tutte e tre le classi di attività sono state in territorio nettamente negativo. Oltre agli investimenti azionari, sono state particolarmente deludenti le azioni delle società immobiliari quotate in borsa dal punto di vista della performance.



Situazione finanziaria

Bilancio

Il bilancio permette di verificare se il patrimonio della Fondazione disponibile è sufficiente a coprire gli impegni e gli accantonamenti tecnici costituiti.

La seguente tabella confronta la situazione finanziaria della Fondazione rispettivamente al 31 dicembre 2021 e al 31 dicembre 2022. Attualmente i capitali previdenziali vengono calcolati applicando le basi tecniche LPP 2020 TG e il tasso d'interesse tecnico del 2%.

	Situazione finanziaria in data 31.12.2022	Situazione finanziaria in data 31.12.2021
Totale attivi	770'642'178.66	874'436'380.93
Debiti	-90'363'506.82	-77'353'311.92
Ratei e risconti passivi	-1'630'273.40	-1'311'338.58
Riserva per contributi del datore di lavoro	-872'657.55	-406'790.30
Patrimonio disponibile	677'775'740.89	795'364'940.13
Capitale previdenziale e accantonamenti tecnici		
Capitale previdenziale assicurati attivi	-334'795'089.30	-313'327'735.60
Capitale previdenziale beneficiari di rendite	-142'952'611.00	-133'006'252.00
Passivi da contratti di assicurazione	-405'502.00	-463'518.00
Accantonamenti tecnici	-77'275'000.00	-76'928'000.00
Totale capitale previdenziale e accantonamenti tecnici	-555'428'202.30	-523'725'505.60
Riserva di fluttuazione del valore	-122'347'538.59	-130'931'376.40
Fondi liberi	-	140'708'058.13
Grado di copertura secondo OPP 2	122.0%	151.9%

Grado di copertura secondo OPP 2

Il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 corrisponde al rapporto tra il patrimonio disponibile e gli impegni previdenziali, tenuto conto che

- il patrimonio disponibile equivale alla totalità degli attivi iscritti in bilancio, dedotti i debiti, i ratei e risconti passivi, le riserve per contributi del datore di lavoro e gli eventuali accantonamenti non tecnici, e
- gli impegni comprendono i capitali previdenziali di tutti gli assicurati, i passivi da contratti di assicurazione e gli accantonamenti tecnici.

In data 31 dicembre 2022, il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 era pari al 122.0% rispetto al 151.9% in data 31 dicembre 2021. Il grado di copertura è diminuito a causa dell'andamento negativo dei mercati finanziari. In data 31 dicembre 2022, la riserva di fluttuazione del valore non corrispondeva al suo obiettivo e la Fondazione non presentava fondi liberi. Con un grado di copertura del 122.0%, la situazione finanziaria della Fondazione può essere considerata solida, anche se la riserva di fluttuazione del valore non è stata completamente accumulata. La solidità finanziaria della Fondazione è sostenuta da una struttura d'età molto favorevole: il rapporto tra assicurati attivi e beneficiari di rendite è ora di 34:1.

Evoluzione della situazione finanziaria e strutturale della Fondazione

Dopo due ottimi anni dal punto di vista degli investimenti, nel 2022 i mercati finanziari hanno registrato una battuta d'arresto. Le perdite sugli investimenti finanziari e la crescita della Fondazione hanno portato a un calo del grado di copertura di quasi il 30%, portandolo al 122.0%. In data 31 dicembre 2022, la riserva di fluttuazione del valore non era completamente costituita e la Fondazione non presentava fondi liberi.

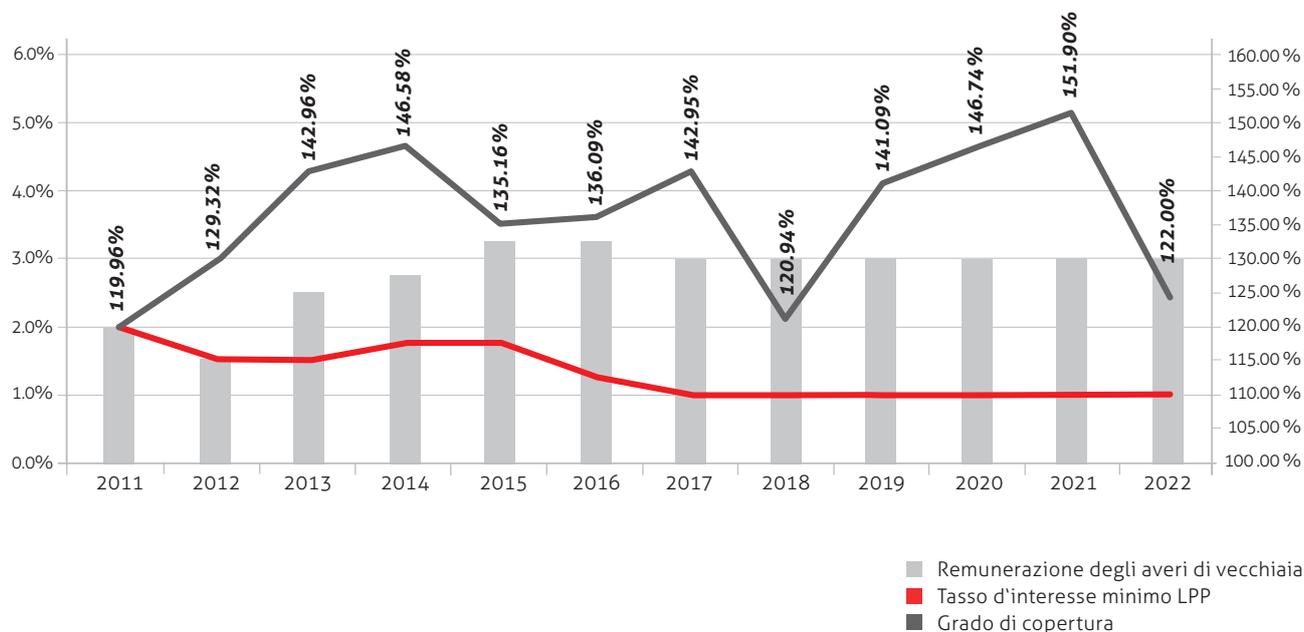
Oltre alla tolleranza ai rischi finanziari, è importante tenere sotto controllo la tolleranza al rischio strutturale. Grazie alla crescita del numero di assicurati attivi, il rapporto tra assicurati attivi e beneficiari di rendite potrebbe migliorare ulteriormente. Il rapporto di 34:1 tra assicurati attivi e beneficiari di rendite è eccellente e viene raggiunto solo da pochi istituti di previdenza.

Conclusioni: le basi su cui poggia la Fondazione sono solide. La situazione finanziaria e strutturale della Fondazione rimane molto solida.

Evoluzione dei tassi di remunerazione degli averi di vecchiaia

Sugli averi di vecchiaia degli assicurati attivi, nel 2022 è stato accreditato un tasso d'interesse del 3%, ossia superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Nonostante la debole performance dei mercati finanziari e gli effetti menzionati sulla Fondazione nel 2022, il Consiglio di fondazione ha di nuovo costituito accantonamenti per l'anno 2023 destinati ad accreditare ancora interessi superiori alla media sui capitali previdenziali degli assicurati e a corrispondere una rendita supplementare ai beneficiari di rendite.

Il grafico seguente mostra: in blu l'evoluzione della remunerazione effettiva degli averi di vecchiaia della Fondazione negli ultimi 10 anni (valori annuali); l'evoluzione del tasso d'interesse minimo LPP, mostrata dalla linea rossa; la contemporanea evoluzione del grado di copertura della Fondazione illustrata dalla linea gialla.



Principali attività e attualità

Nell'anno d'esercizio 2022, il Consiglio di fondazione ha preso varie decisioni, messe poi in atto in collaborazione con la direzione e l'amministrazione. Gli elementi principali sono riportati di seguito.

Tassi di remunerazione più elevati sugli averi di vecchiaia

Dal 2016, l'aver di vecchiaia acquisito di ogni assicurato viene remunerato a un tasso d'interesse superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Questa remunerazione più elevata, decisa dal Consiglio di fondazione, viene applicata sino alla fine del 2022.

La remunerazione degli averi di vecchiaia, nel 2022, è quindi pari al 3%, mentre il tasso d'interesse minimo LPP corrisponde all'1%.

Versamento di una 13^a rendita

Come già negli anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021 anche a fine 2022 è stata corrisposta una 13^a rendita a tutti i beneficiari di rendite.

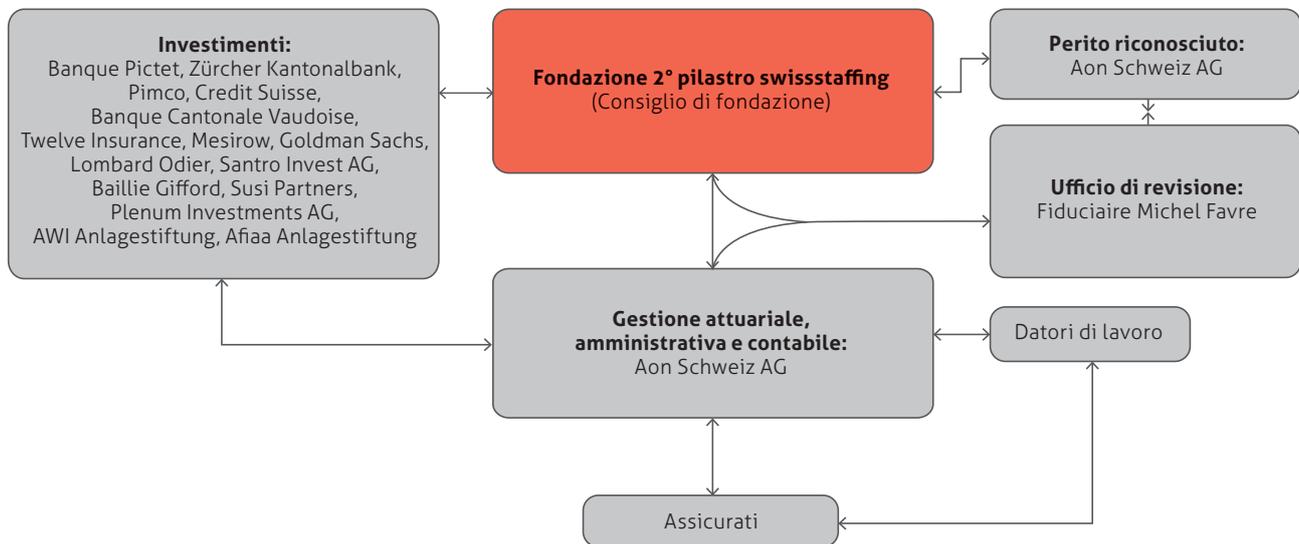


Sicurezza ed equità.

Ben tutelati alle migliori condizioni.

Organizzazione della Fondazione

I ruoli principali nell'organizzazione della Fondazione sono i seguenti



Consiglio di fondazione

Il Consiglio di fondazione è l'organo supremo della Fondazione, deputato alla sua direzione e a rappresentarla nei confronti di terzi. Il periodo di carica corrente è iniziato nel 2018 e termina nel 2023. Attualmente fanno parte del Consiglio di fondazione:

Rappresentanti del datore di lavoro

- Georg Staub, Presidente
- Marius Osterfeld, Membro
- Roger Guthauser, Membro

Rappresentanti dei salariati

- Aldo Ferrari, Membro
- Andrea Keller-Notter, Membro
- Irène Righetti, Membro

In ottima salute, conforme al CCL, senza complicazioni:
la cassa pensione per i prestatori di personale e i loro
collaboratori.

Destinatari di questo rapporto annuale:

- Datori di lavoro affiliati
- Associazione swissstaffing
- Società gerente
- Autorità di vigilanza
- Ufficio di controllo

swissstaffing-lpp.ch

Fondazione 2° pilastro swissstaffing
Av. Edouard-Dubois 20
2000 Neuchâtel

 **swissstaffing**
BVG-LPP