

Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale 2025



Note legali

Fondazione 2° pilastro swissstaffing, 2025,
Churerstrasse 135, CH-8808 Pfäffikon SZ,
+41 (0)58 266 28 02 | swissstaffing-bvg.ch

Overall Responsibility
Celeste Bella, Responsabile Marketing & Comunicazione swissstaffing

Project Management
Diana Reumer, Responsabile di progetto Marketing & Comunicazione swissstaffing

Creative Direction | Graphic Design
Hochspannung Kommunikation AG

Desktop Publishing
Bryan Da Silva Berger

Photo Credits
Immagine di copertina e immagini simboliche: generate mediante intelligenza artificiale (IA) e successivamente rielaborate dalla redazione.
Immagini evento dell'anniversario: Sarah Vonesch Photography, sarah-vonesch.ch

Data Sources
Salvo diversa indicazione, tutte le informazioni, le valutazioni e i dati statistici presentati sono aggiornati al 31 dicembre 2025.

Un sentito ringraziamento a tutte le persone che hanno collaborato a questa edizione.

Indice

01	Prefazione	05
02	Presentazione della Fondazione	08
03	Evoluzione degli effettivi	10
04	Evoluzione del patrimonio	12
05	Situazione finanziaria	14
06	Principali attività e attualità	18
07	Organizzazione della Fondazione	20
08	Evento dell'anniversario	21

«Trasparenza e buona governance rivestono grande importanza per noi.»

01 Prefazione

Gentile lettrice, gentile lettore,

il presente rapporto annuale della Fondazione 2° pilastro swissstaffing contiene tutte le informazioni essenziali relative all'esercizio 2025. Il documento costituisce un elemento centrale della comunicazione della nostra Fondazione ed è messo a disposizione degli assicurati tramite il loro datore di lavoro. Trasparenza e buona governance rivestono grande importanza per la nostra Fondazione. Per questo motivo desideriamo che il rapporto annuale raggiunga tutti i destinatari. Ringraziamo le aziende affiliate per il loro sostegno nella diffusione del rapporto. Il rapporto annuale è inoltre pubblicato sui siti web della nostra associazione fondatrice swissstaffing e della Fondazione ed è disponibile in tedesco, francese, italiano e inglese.

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing ha concluso con successo l'esercizio 2025. Anche sotto il profilo finanziario, la Fondazione ha nuovamente registrato un risultato solido. La performance complessiva del portafoglio è stata del 7,5 per cento. A titolo di confronto, secondo l'UBS PK-Index, la performance media delle casse pensioni svizzere si è attestata al 6,1 per cento. Il grado di copertura al 31 dicembre 2025 è salito a un solido 139,4 per cento. La Fondazione continua pertanto a disporre di riserve finanziarie elevate e di una base stabile per il futuro.

I nostri assicurati beneficiano direttamente di questa evoluzione positiva. Con una remunerazione degli averi di vecchiaia del 3,0 per cento, la Fondazione ha mantenuto un posizionamento interessante anche nel 2025. Va sottolineato in particolare che questo tasso d'interesse è stato applicato anche in caso di entrate e uscite nel corso dell'anno. La maggior parte delle fondazioni comparabili, invece, concede in questi casi soltanto il tasso d'interesse minimo LPP dell'1,25 per cento.

Alla luce del buon grado di copertura, il Consiglio di Fondazione ha deciso di remunerare gli averi di vecchiaia nel 2026 con un tasso del 3,75 per cento. Anche i beneficiari di rendite devono poter partecipare al successo della Fondazione. Per questo motivo, oltre al versamento di una 13^a rendita aggiuntiva, il Consiglio di Fondazione ha deciso di concedere anche una compensazione del rincaro dell'1,0 per cento con effetto dal 1° gennaio 2026. In questo modo, la Fondazione rafforza il potere d'acquisto delle rendite correnti e ribadisce la propria volontà di destinare equamente il successo conseguito a tutti i gruppi di beneficiari.

Un altro punto centrale dell'anno trascorso è stato l'ulteriore sviluppo della strategia d'investimento. Il Consiglio di Fondazione ha sottoposto a un esame approfondito l'orientamento a lungo termine della Fondazione e ha adeguato la strategia in modo mirato al mutato contesto di mercato. È stata così creata una base importante per rafforzare ulteriormente la stabilità della Fondazione.

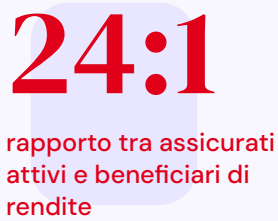
Gli sviluppi sui mercati finanziari mostrano quanto sia importante, nella previdenza professionale, adottare un orientamento a lungo termine e responsabile. Grazie alla sua solida base finanziaria e alla sua strategia sostenibile, la Fondazione 2° pilastro swissstaffing è ben posizionata per continuare a offrire ai propri assicurati sicurezza e prestazioni vantaggiose anche in futuro.

Dr. Marius Osterfeld | Presidente del Consiglio di Fondazione
Pfäffikon SZ, giugno 2026



IN SINTESI

Indicatori 2025



02 Presentazione della Fondazione

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è stata istituita il 1° gennaio 1985 con l'obiettivo di soddisfare i requisiti della Legge federale sulla previdenza professionale (LPP).

Inizialmente concepita espressamente per soddisfare le esigenze specifiche delle aziende di lavoro temporaneo e dei loro collaboratori, la Fondazione garantisce tutte le prestazioni obbligatorie previste dalla LPP.

Da metà 2017, la Fondazione è iscritta nel Registro della previdenza professionale presso l'Autorità di vigilanza sulla LPP e sulle fondazioni della Svizzera centrale (ZBSA) ed è registrata ai sensi dell'art. 48 LPP. Partecipa quindi all'attuazione della previdenza professionale obbligatoria.

Tutte le aziende associate a swissstaffing possono così adempiere all'obbligo di legge aderendo alla nostra Fondazione. Allo stesso tempo, la Fondazione garantisce il rispetto delle condizioni quadro stabilite dal contratto collettivo di lavoro (CCL) per il prestito di personale.

La nostra Fondazione offre anche la possibilità di assicurare il personale interno delle aziende di collocamento, a condizione che il personale temporaneo sia anch'esso assicurato presso la Fondazione. Inoltre, alle imprese che lo desiderano, offre ulteriori possibilità nell'ambito della previdenza sovraobbligatoria.

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è un istituto di previdenza che pone particolare attenzione alla gestione efficiente dei rischi e dei costi.

Per quanto riguarda le spese d'esercizio, la Fondazione attua una politica dei costi trasparente e ha il vantaggio di riuscire a mantenerle a un livello molto basso rispetto ad altri istituti di previdenza collettivi e comuni:

- spese di gestione patrimoniale: CHF 142.80 per anno e destinatario, ossia lo 0,5 per cento del patrimonio gestito;
- spese amministrative generali (compreso l'ufficio di revisione, il perito in materia di previdenza professionale e le autorità di vigilanza): CHF 150.00 per anno e destinatario;
- spese d'esercizio totali: CHF 292.80 per anno e destinatario.

Da molti anni la Fondazione è amministrata da Aon Svizzera S.A. a Neuchâtel e Zurigo. L'effettivo assicurato presso la nostra Fondazione ammonta, al 31 dicembre 2025, a 422 contratti d'adesione, che comprendono complessivamente 31 157 assicurati attivi e 1303 beneficiari di rendite. Il Consiglio di Fondazione, l'organo direttivo della Fondazione, è composto da sei membri, che provengono tutti dal settore o dispongono di conoscenze approfondite in questo campo.



1303

beneficiari di rendite

03 Evoluzione degli effettivi

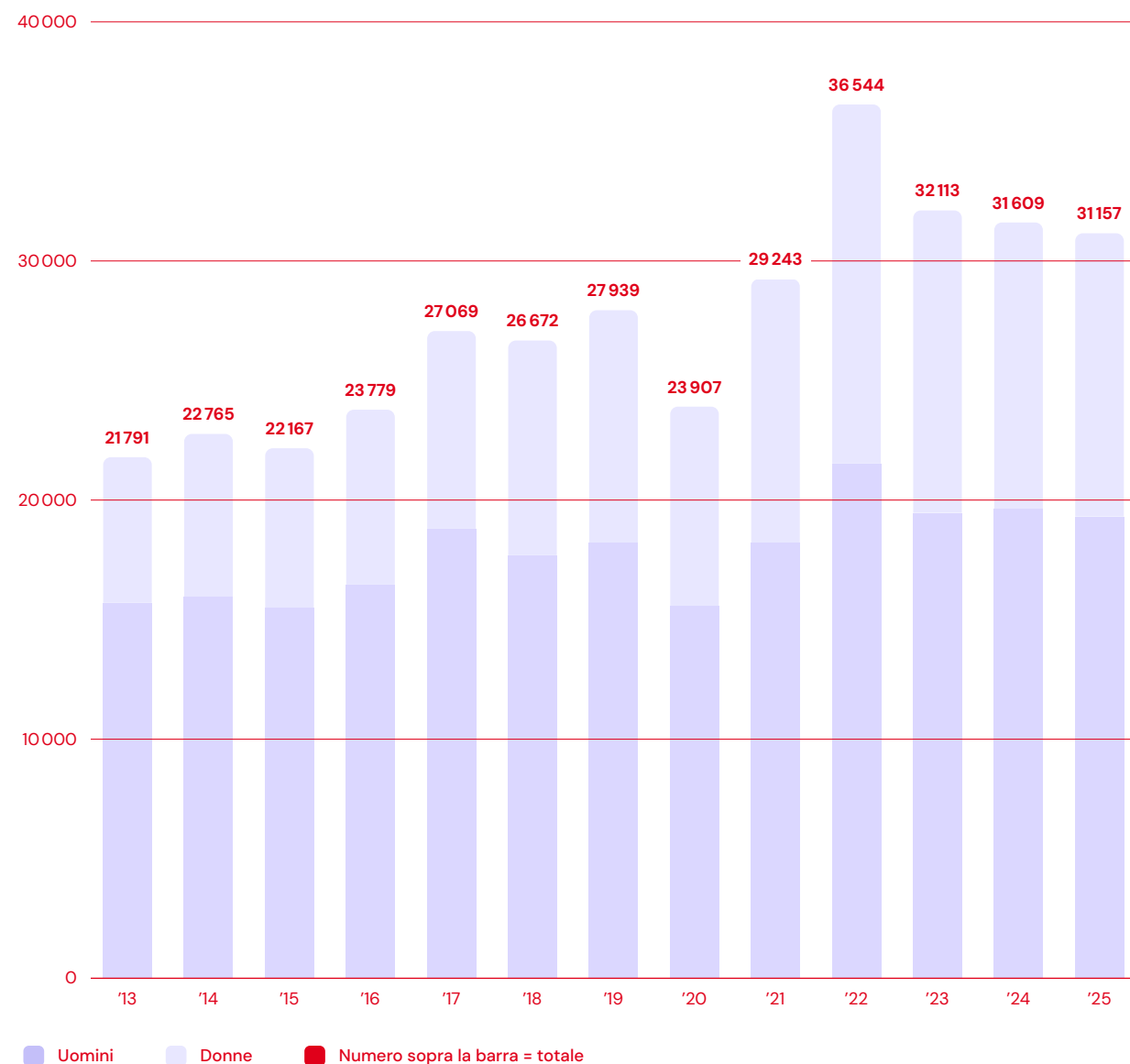
Assicurati attivi

In data 31 dicembre 2025, la Fondazione gestiva la previdenza professionale del personale temporaneo nel quadro di 237 contratti d'adesione (anno precedente: 228). La Fondazione è cresciuta anche in questo settore.

Inoltre, 185 aziende (anno precedente: 189) hanno assicurato il proprio personale fisso tramite una convenzione di affiliazione presso la Fondazione. Il grafico seguente mostra l'evoluzione degli assicurati attivi a partire dal 2013.

Assicurati attivi

Uomini e donne, totale · 2013–2025

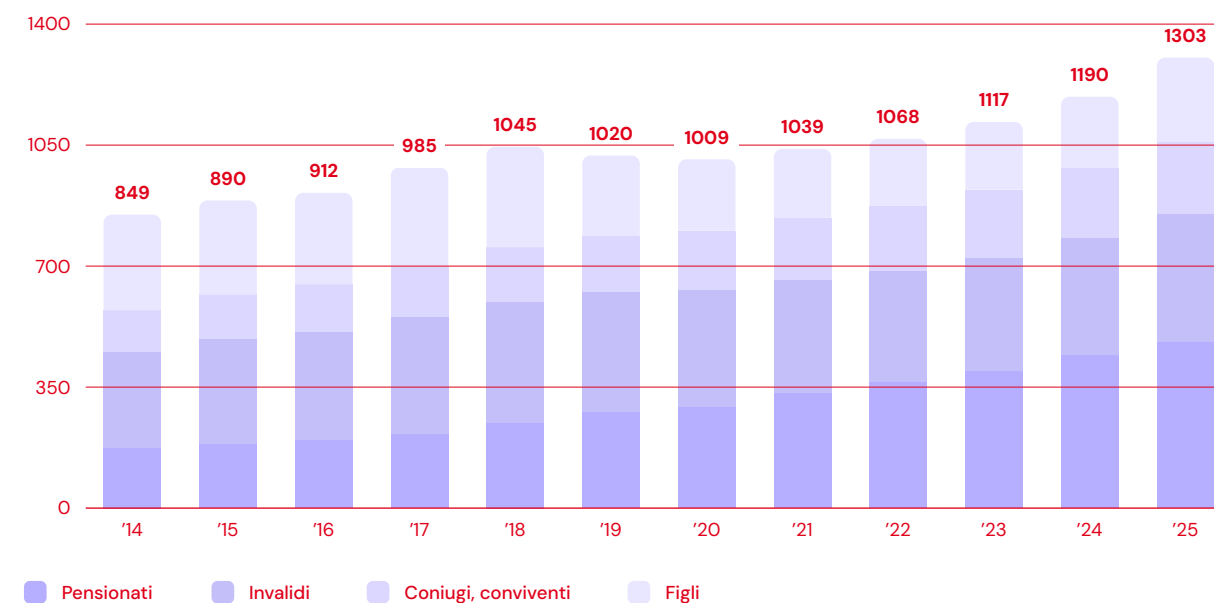


Beneficiari di rendite

Il numero totale dei beneficiari di rendite è leggermente aumentato (1303 rendite corrisposte al 31 dicembre 2025 rispetto alle 1190 al 31 dicembre 2024).

Beneficiari di rendite per tipologia di rendita

2014–2025

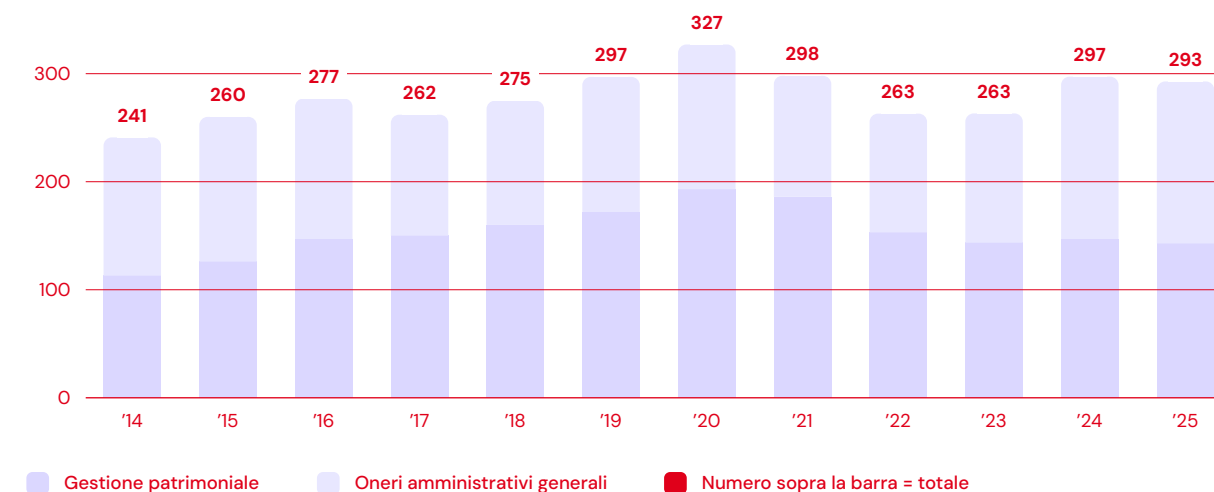


Oneri amministrativi

Dati i costi di gestione patrimoniale più bassi, è stato possibile ridurre leggermente gli oneri amministrativi per destinatario rispetto all'anno precedente.

Oneri amministrativi per destinatario

in CHF · 2014–2025



04 Evoluzione del patrimonio

Patrimonio

Il patrimonio previdenziale a disposizione della Fondazione per coprire gli impegni previdenziali corrisponde agli attivi iscritti in bilancio al valore di mercato, dedotti i debiti a breve termine, compresi i ratei e risconti passivi, le riserve per contributi del datore di lavoro ed eventuali accantonamenti non tecnici. Al 31 dicembre 2025, il patrimonio previdenziale disponibile ammontava a CHF 866 459 233 (contro CHF 810 533 755 dell'anno precedente). Ciò corrisponde a una crescita di circa il 7,0 per cento.

Un anno d'investimento molto positivo, ma sbilanciato

Per le casse pensioni svizzere, anche il 2025 è stato un anno d'investimento molto positivo, seppur caratterizzato da oscillazioni. I principali motori del rendimento positivo sono stati le azioni e gli immobili. La sensibile svalutazione del dollaro statunitense rispetto al franco svizzero ha tuttavia pesato sugli investimenti detenuti in valuta estera e ha evidenziato l'importanza di una gestione valutaria attiva. In questo contesto, la Fondazione 2° pilastro swissstaffing ha registrato un soddisfacente rendimento netto del 7,5 per cento. Secondo l'UBS PK-Index, il rendimento delle casse pensioni svizzere è pari al 6,1 per cento. Il grado di copertura è salito dal 136,1 per cento al 139,4 per cento.

Riserva di fluttuazione di valore

La riserva di fluttuazione di valore, destinata a compensare le fluttuazioni sui mercati finanziari, al 31 dicembre 2025 aveva raggiunto circa il 98,5 per cento del suo obiettivo. L'obiettivo della riserva di fluttuazione di valore corrisponde al 40,0 per cento della somma degli impegni previdenziali e degli accantonamenti tecnici della Fondazione.

La riserva di fluttuazione di valore della Fondazione è quindi quasi interamente costituita e si attesta a un livello molto buono.

Struttura del patrimonio gestito

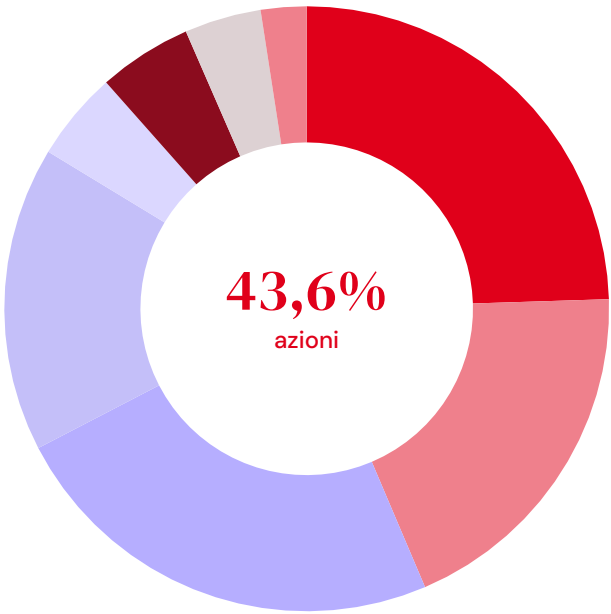
Il grafico mostra la composizione degli investimenti. I principali comparti di investimento sono le azioni svizzere ed estere, con una quota del 43,6 per cento, le obbligazioni con il 21,1 per cento e gli immobili con il 23,8 per cento.

98,5%

dell'obiettivo della riserva di fluttuazione di valore raggiunto

Struttura del patrimonio gestito

Quote percentuali al 31.12.2025



Azioni Svizzera	24,5%
Azioni estero	19,1%
Immobili	23,8%
Obbligazioni estero	16,3%
Obbligazioni Svizzera	4,8%
Liquidità	5,0%
Investimenti alternativi	4,1%
Conti correnti datori di lavoro	2,4%

05 Situazione finanziaria



Il bilancio permette di verificare se il patrimonio previdenziale della Fondazione disponibile è sufficiente a coprire gli impegni. I capitali di previdenza vengono calcolati secondo le basi tecniche LPP 2020 e le tavole generazionali, con un tasso tecnico del 2,0 per cento.

Situazione finanziaria in CHF al	31.12.2025	31.12.2024
Totale attivi	991 091 068	913 804 910
Debiti	-122 502 659	-101 049 404
Ratei e risconti passivi	-1797 412	-1683 284
Riserva per contributi del datore di lavoro	-331 763	-538 465
Patrimonio previdenziale disponibile	866 459 233	810 533 755
Capitale previdenziale assicurati attivi	341 577 906	347 024 313
Capitale previdenziale beneficiari di rendite	190 749 474	172 344 980
Passivi da contratti di assicurazione	240 704	274 071
Accantonamenti tecnici	89 073 000	75 987 000
Totale capitali di previdenza e accantonamenti tecnici	621 641 084	595 630 364
Riserva di fluttuazione di valore	244 817 148	214 902 390
Capitale della Fondazione	1000	1000
Grado di copertura secondo OPP 2	139,4%	136,1%

Grado di copertura secondo OPP 2

Il grado di copertura ai sensi dell'art. 44 OPP 2 corrisponde al rapporto tra il patrimonio previdenziale disponibile e gli impegni previdenziali, tenuto conto che

- il patrimonio previdenziale disponibile corrisponde alla totalità degli attivi iscritti in bilancio, dedotti i debiti a breve termine, inclusi i ratei e risconti passivi, le riserve per contributi del datore di lavoro e gli eventuali accantonamenti non tecnici; e
- gli impegni sono composti dai capitali previdenziali di tutti gli assicurati, dai passivi da contratti di assicurazione e dagli accantonamenti tecnici.

Al 31 dicembre 2025, il grado di copertura ai sensi dell'art. 44 OPP 2 era pari al 139,4 per cento rispetto al 136,1 per cento al 31 dicembre 2024. Al 31 dicembre 2025, la riserva di fluttuazione di valore era quasi interamente costituita. Al 31 dicembre 2025, la Fondazione non presentava fondi liberi. Con un grado di copertura del 139,4 per cento, la situazione finanziaria della Fondazione può essere considerata molto buona. La solida situazione finanziaria è sostenuta da una struttura d'età estremamente favorevole.



● Assicurati attivi ● Beneficiari di rendite

Il rapporto tra assicurati attivi e beneficiari di rendite è di 24:1. A titolo di confronto: secondo il rapporto annuale CAV (Commissione di alta vigilanza della previdenza professionale) 2025, il rapporto medio a livello nazionale tra assicurati attivi e beneficiari di rendite di tutti gli istituti di previdenza della Svizzera è solamente di 4:1. Questa solidità demografica costituisce una base robusta per la stabilità finanziaria a lungo termine della Fondazione.

Evoluzione della situazione finanziaria e strutturale

Nel 2025 i mercati dei capitali si sono sviluppati in modo molto positivo. Tutte le classi di attività, ad eccezione delle obbligazioni, hanno contribuito positivamente alla performance del portafoglio. La Fondazione ha registrato una performance del 7,5 per cento. Il grado di copertura al 31.12.2025 ammontava a 139,4 per cento rispetto al 136,1 per cento dell'anno precedente.

Oltre alla capacità di rischio finanziario, è importante tenere sotto controllo la capacità di rischio strutturale. Il rapporto di 24:1 è eccellente e viene raggiunto solo da pochi istituti di previdenza.

La Fondazione poggia su solide fondamenta, sia dal punto di vista finanziario che strutturale.

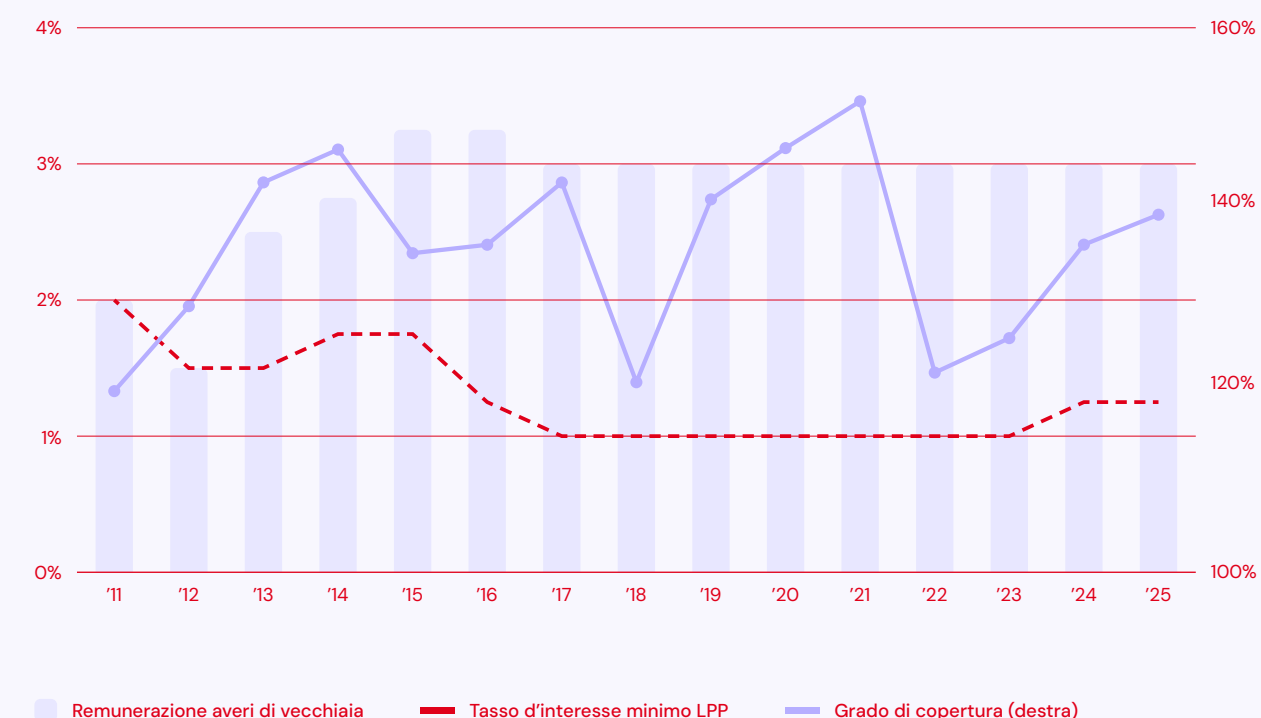
Evoluzione della remunerazione degli averi di vecchiaia

Sugli averi di vecchiaia degli assicurati attivi, nel 2025 è stato accreditato un tasso d'interesse del 3,0 per cento, ossia superiore dell'1,75 per cento rispetto al tasso d'interesse minimo LPP. Il Consiglio di Fondazione ha costituito accantonamenti per l'anno 2026 al fine di continuare ad accreditare sui capitali previdenziali degli assicurati attivi un tasso d'interesse superiore alla media, pari al 3,75 per cento.

Il grafico seguente mostra la remunerazione effettiva degli averi di vecchiaia (barre), il tasso d'interesse minimo LPP (linea tratteggiata) e il contestuale andamento del grado di copertura (linea continua, asse destro).

Remunerazione a confronto

Remunerazione e tasso d'interesse minimo LPP in percentuale (a sinistra) · Grado di copertura in percentuale (a destra) 2011-2025



2025: remunerazione del 3,0%

2026: remunerazione del 3,75%

Minimo LPP: remunerazione dell'1,25%

06 Principali attività e attualità

Nel corso dell’esercizio 2025, il Consiglio di Fondazione ha adottato e attuato diversi provvedimenti. I punti principali in sintesi:

Tassi di remunerazione più elevati sugli averi di vecchiaia

Dal 2015, gli averi di vecchiaia di ogni assicurato sono remunerati con almeno il 3 per cento di interesse. Anche nel 2025, gli averi di vecchiaia sono stati nuovamente remunerati con un interesse del 3,0 per cento, a fronte di un tasso minimo LPP dell’1,25 per cento. Inoltre, il Consiglio di Fondazione ha deciso di applicare agli averi di vecchiaia un tasso d’interesse del 3,75 per cento per il 2026.

Versamento di una 13^a rendita

Dal 2026 viene corrisposta una 13^a rendita a tutti i beneficiari di rendite. Inoltre, ai beneficiari di rendite è concessa una compensazione del rincaro dell’1,0 per cento a vita con effetto dal 1° gennaio 2026.

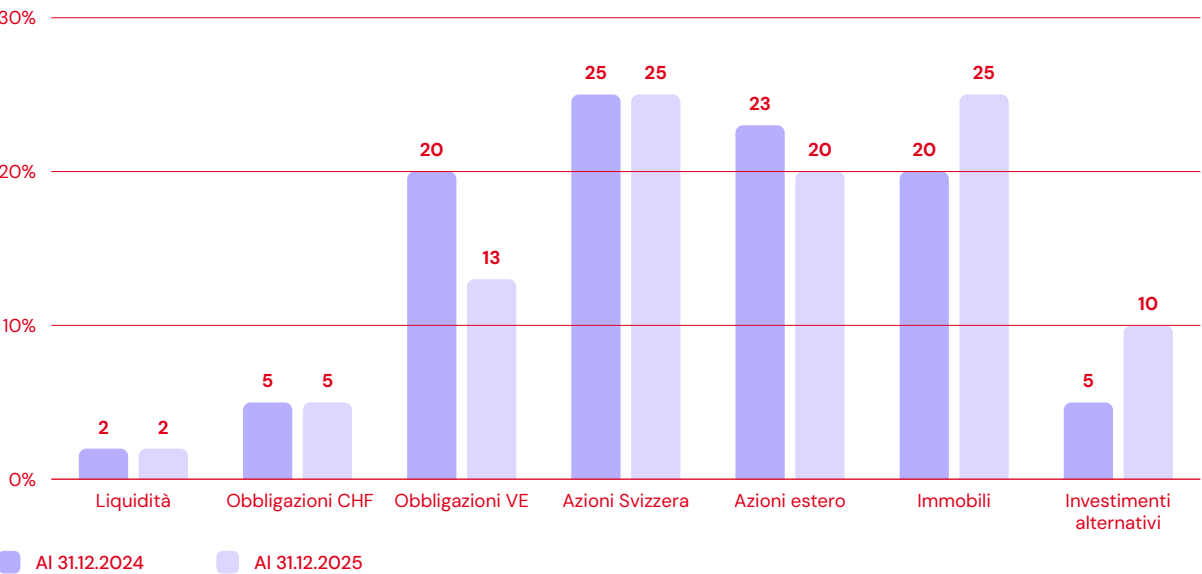
Strategia d’investimento

La strategia d’investimento è stata verificata nel 2024 tramite uno studio ALM (Asset Liability Management). Si tratta di un’analisi approfondita finalizzata a definire una strategia su misura in base agli obiettivi di prestazione, alla capacità di rischio e alla propensione al rischio. Inoltre, lo studio ALM individua le minacce e le opportunità associate a una certa strategia di investimento.

Nel 2025 il Consiglio di Fondazione si è pronunciato sull’adeguamento della strategia d’investimento. Gli investimenti in obbligazioni in valuta estera (–7 punti percentuali) e in azioni estero (–3 punti percentuali) sono stati ridotti, mentre gli investimenti alternativi e gli immobili Svizzera sono stati incrementati di 5 punti percentuali ciascuno.

Adeguamento della strategia d’investimento

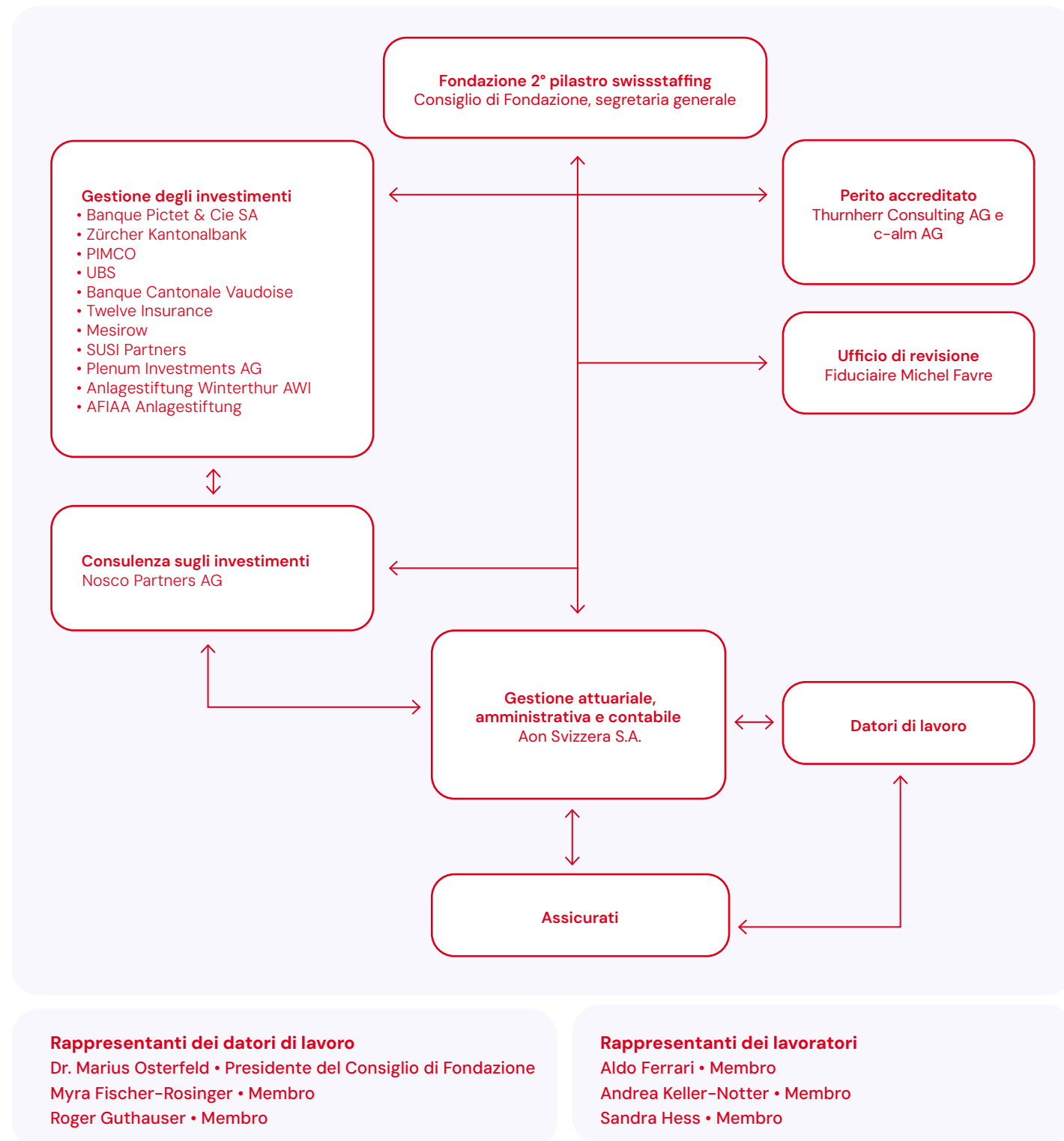
Allocazione strategica in percentuale · 2024 vs 2025



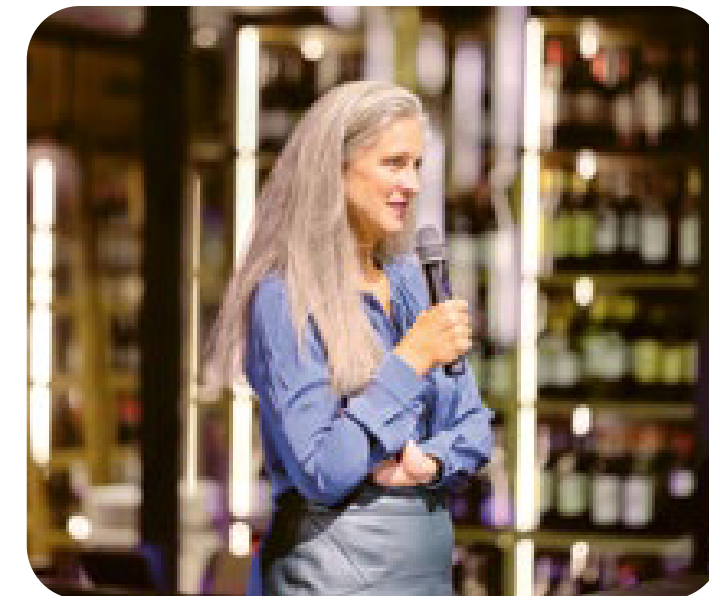
10 anni
remunerazione pari ad almeno il 3,0% dal 2015

07 Organizzazione della Fondazione

Il Consiglio di Fondazione è l'organo supremo e a composizione paritetica della Fondazione. La dirige e la rappresenta nei confronti di terzi. Il periodo di carica corrente è iniziato nel 2024 e termina nel 2029. Il seguente organigramma mostra come è organizzata la Fondazione.



08 Evento dell'anniversario



Un motivo per festeggiare: 40 anni di Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Da 40 anni, la nostra cassa pensione offre al personale temporaneo e fisso soluzioni previdenziali affidabili alle migliori condizioni. Il 18 settembre 2025 abbiamo festeggiato questo anniversario con circa 120 ospiti al Sablier Rooftop Restaurant & Bar, sopra l'aeroporto di Zurigo, con un evento celebrativo. Dopo un caloroso benvenuto, il presidente del Consiglio di Fondazione, Dr. Marius Osterfeld, ha aperto la serata illustrando agli ospiti i temi che hanno contraddistinto la Fondazione nell'ultimo anno. Tra una portata e l'altra della cena di gala c'è

stato spazio per alcuni spunti di riflessione: Amélie Galladé (Gen-Z-Voice), Vania Alleva (Presidente di Unia) e Bettina Schaller (Presidente della World Employment Confederation), hanno esplorato il futuro della previdenza da prospettive molto diverse. I loro interventi hanno evidenziato quanto siano variegate le aspettative nei confronti di un sistema previdenziale sostenibile e quanto rimanga importante il dialogo tra generazioni, settori e istituzioni.

swissstaffing

Fondazione 2° pilastro swissstaffing
Churerstrasse 135
CH-8808 Pfäffikon SZ

swissstaffing-bvg.ch